



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ได้รับการจัดจ้าง)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

อนึ่ง พระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้)

๓. อัตราค่าตอบแทน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับค่าตอบแทน ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร พร้อมลงนามหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป
 - (๒) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๓) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๔) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๕) ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
(ต้องแสดงหลักฐานอื่นๆให้เห็นว่าเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตฯต่อเนื่องกันมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เช่น สำเนาใบอนุญาตฯฉบับเดิม หรือ เอกสารจากสำนักงานขนส่ง โดยต้องสอดคล้องกับหนังสือรับรองการทำงานด้วย กล่าวคือ มีหนังสือรับรองการทำงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ก็ต้องมีใบอนุญาตฯ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี)
 - (๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๗) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล, ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง), ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- สำหรับผู้ที่ประสงค์จะสมัคร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐาน (๑) , (๒) , (๓) , (๖) และ (๗)

๔.๒ เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

(๒) ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารและหลักฐานเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาชขนาด เอ ๔ เท่านั้น และผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครกำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

(๓) หากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรกขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอรับใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครต่างๆ ด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ภายในวันและเวลาราชการ สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ โทร ๐ ๓๔๗๒ ๕๘๘๘ ต่อ ๒๐๒

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรร

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรร ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก หรือทางเว็บไซต์ www.banprok.go.th

๖.๒ กำหนดวันเข้ารับการเลือกสรร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก จะทำการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์โดยการทดสอบ ดังนี้

๗.๑ ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สำหรับทุกตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

หมายเหตุ (รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตามภาคผนวก ข. ท้ายประกาศนี้)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๘.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม หรือทางเว็บไซต์ www.banprok.go.th

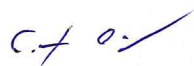
ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ และหากมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนในตำแหน่งเดียวกันถือว่ายกเลิก

๑๐. การจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ซึ่งจะทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงครามแล้วเท่านั้น และถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชนะ อินทรโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) รหัสตำแหน่ง ๐๑

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย
๒. กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท โดยจะได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินอื่นๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี โดยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน รหัสตำแหน่ง ๐๒

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยจะได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินอื่นๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ โดยแบ่งการทดสอบออกเป็น ๒ ส่วน มีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ๑.๑ ขับรถบรรทุกขยะเดินหน้าและถอยหลังออกทางตรงในช่องที่กำหนด
- ๑.๒ ขับรถบรรทุกขยะไปจอดชิดขอบทางด้านซ้ายตามจุดที่กำหนด
- ๑.๓ สามารถใช้ระบบสัญญาณไฟส่องสว่างฉุกเฉินแบบ วิบ-วาบ สีเหลือง-ส้ม เพื่อให้สัญญาณ

เตือนเมื่อมีการมองจากด้านท้าย

๑.๔ สามารถใช้ระบบกวาดปัดขยะมูลฝอย ด้วยระบบไฮดรอลิค โดยใช้มือโยกสั่งการทำงาน ที่ละขั้นตอน และควบคุมการทำงานติดตั้งอยู่ด้านข้างซ้ายของชุดอัดขยะมูลฝอยแนบตำแหน่งการติดตั้ง ให้ชัดเจน

๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร รวมถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ โดยการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น